Оценка отчетов на XXV Ежегодном конкурсе годовых отчетов — принципы и подходы

Устойчивое развитие

Мария Кабышева

Ноябрь 2022 г.

kept



Раскрытие нефинансовой информации: тренд на обязательность

Раскрытие информации об устойчивом развитии может быть как обязательным, так и добровольным. При этом отмечается четкая тенденция на рост числа обязательных требований

Обязательное раскрытие

Законодательный уровень

- **Директива ЕС 2014/95/EU о нефинансовой отчетности**
- **Требования Правительства Великобритании** к раскрытию информации о различиях в заработной плате по гендерному и национальному принципу

Требования бирж и регуляторов

- **Требования Гонконгской и Лондонской фондовых бирж** к раскрытию эмитентами информации о социальной ответственности, экологичности и корпоративном управлении в отчетности
- **Требования Комиссии по ценным бумагам и биржам (SEC) США** к раскрытию сведений о вознаграждении руководства, человеческом капитале и существенном влиянии климатических рисков

Добровольное раскрытие

Стандарты и инициативы глобального уровня

Признанные международные декларации и стандарты в области устойчивого развития

- Цели устойчивого развития ООН
- Глобальный договор ООН
- Руководящие принципы ОЭСР для много-национальных предприятий
- Парижское соглашение
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Стандарты для раскрытия общих тем УР

Указания для раскрытия информации об основных аспектах управления УР в рамках отдельной компании

- Стандарты GRI
- Стандарт интегрированной отчетности IR (IIRC)
- SDG Compass: руководство для бизнеса
- Руководство по социальной ответственности ISO 26000

Специфические и отраслевые стандарты и рекомендации

Указания в отношении отдельных тем УР, в т. ч. с учетом специфики отрасли

- Стандарт IPIECA
- Серия отраслевых стандартов SASB
- Рекомендации TCFD
- Принципы и программные заявления ICMM
- Руководства бирж по раскрытию (SSE, LSE, NASDAQ)
- Стандарт EITI

© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.

Подход к оценке информации в области устойчивого развития

Критерии в сфере устойчивого развития соответствуют стандартам и руководствам в области устойчивого развития[1], охватывая как экологический, так и социальный аспекты.

Новые критерии, принятые для оценки в 2022 году

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Наличие ESG-стратегии или стратегии по устойчивому развитию
	Роль совета директоров в управлении устойчивым развитием и информаций о комитете совета директоров, в чьи полномочия входит рассмотрение вопросов в сфере устойчивого развития
	Описание программ компании по спонсорству и благотворительности и их итогов
Охрана окружающей среды	Описание подхода компании к охране окружающей среды
	Приведение показателей по выбросам парниковых газов в атмосферу (Scope 1-3)
	Наличие оцифрованных целей по снижению выбросов парниковых газов
	Информация о штрафах за нарушение природоохранного законодательства
Охрана труда и производственная безопасность	Анализ причин несчастных случаев и травм
	Статистика показателей травматизма подрядчиков и/или третьих лиц на объектах компании
Управление персоналом	Политика компании в области прав человека, подходы и практические меры по недопущению дискриминации и рабского труда
	Описание политики работы с персоналом
	Наличие программ продвижения для отдельных категорий сотрудников

Вклад категорий критериев в интегральную оценку



© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.

[1] Руководство для эмитента. Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития.

Результаты оценки отчетов Конкурса в 2022 г.

kept

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ТОП-5 РАСКРЫВАЕМЫХ КРИТЕРИЕВ СОЦИАЛЬНОГО АСПЕКТА



- Лидеры конкурса раскрывают информацию в динамике за три года и более, в отличие от компаний, набравших небольшое количество баллов.
- Большинство компаний, набравших небольшое количество баллов, ограничиваются раскрытием в рамках законодательных требований.
- Лидеры конкурса демонстрируют высокую прозрачность и раскрывают информацию о штрафах за нарушение природоохранного законодательства и зарплатах сотрудников в отличие от компаний, набравших небольшое количество баллов.

- Лидеры конкурса раскрывают удельные показатели, в том числе специфичные для отрасли, в отличие от компаний, набравших небольшое количество баллов.
- Большинство компаний, набравших небольшое количество баллов, представляют данные с меньшим количеством разбивок. Например, не раскрывают информацию о сотрудниках в разбивке по полу и возрасту в отличие от компаний-победителей.
- Большинство непубличных компаний не раскрывают объемы выбросов парниковых газов по Scope 1, Scope 2, Scope 3.
- Большинство компаний, набравших небольшое количество баллов, не раскрывают информацию, требующую систематизации данных по поставщикам и подрядчикам

© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.

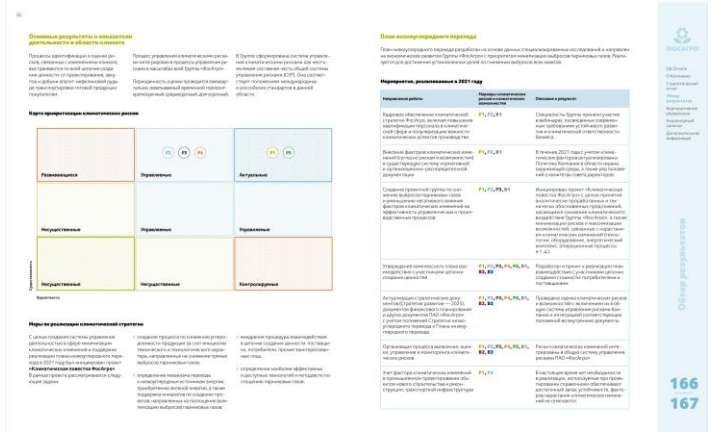
Примеры раскрытия экологического аспекта

kept

200+

ПАО «ФосАгро»

Климатическая ответственность

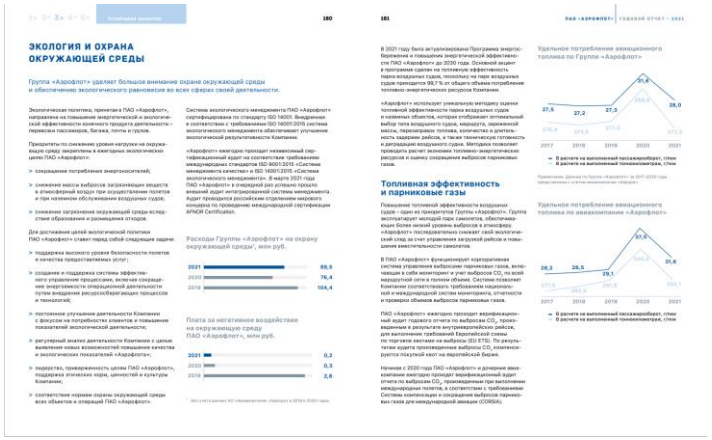


Представлена карта приоритизации **климатических** рисков и **подробный план низкоуглеродного перехода**

40-200

ПАО «Аэрофлот»

Ответственное использование ресурсов

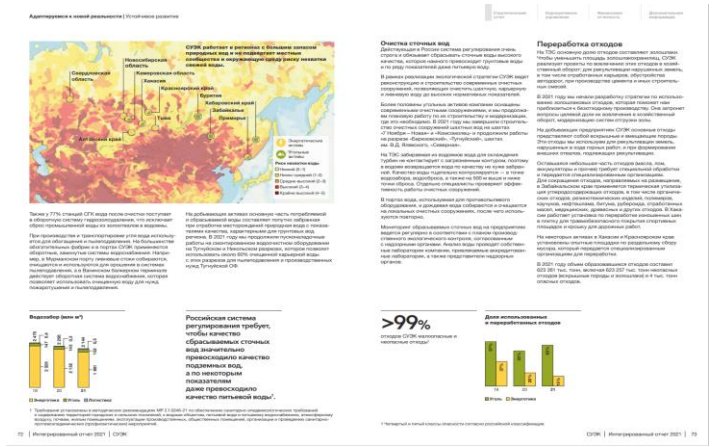


Раскрыты **удельные показатели потребления авиационного топлива** в динамике **за 5 лет**

Непубличные

АО «СУЭК»

Управление водными ресурсами

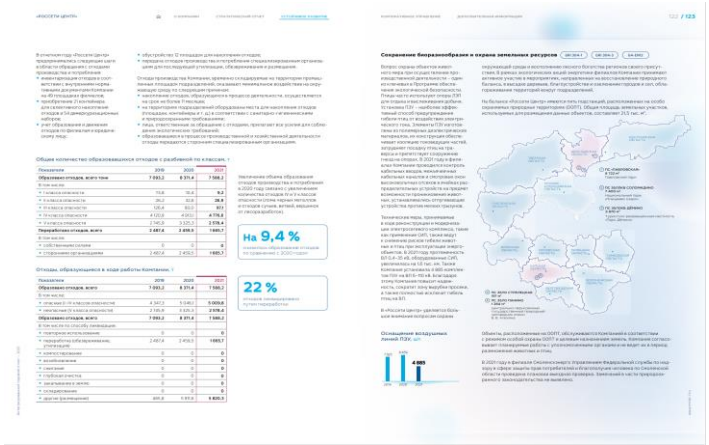


Представлена карта активов с отображением риска нехватки водных ресурсов **с использованием данных WRI**

< 40

ПАО «Россети Центр»

Сохранение биоразнообразия



Раскрывается подход к сохранению биоразнообразия **и обслуживания объектов на территории ООПТ**

© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.

Примеры раскрытия социального аспекта

200+

Polymetal International plc

Уровень заработной платы сотрудников



Раскрывается информация об уровне заработной платы сотрудников в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями в разбивке по полу

40-200

ПАО «Сегежа Групп»

Социальная поддержка персонала



Представлена **структура компенсационного пакета сотрудников** в инфографике и социальные программы

Непубличные

АО «СУЭК»

Обучение сотрудников



Раскрывается информация о **подходе к обучению сотрудников** и среднем количестве часов обучения на сотрудника

< 40

ПАО «Энел Россия»

Статистика показателей травматизма



Раскрываются индекс частоты несчастных случаев в периметре сотрудников компании и **подрядных организаций** и количество несчастных случаев **в динамике за 4 года**

© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.

Контакты



Мария Калиновская

Директор
Группы операционных рисков и устойчивого развития

T: +7 495 937 44 77
M: +7 925 999 29 54
E: mkalinovskaya@kept.ru



Мария Кабышева

Менеджер
Группы операционных рисков и устойчивого развития

T: +7 495 937 44 77
M: +7 915 085 95 39
E: mkabysheva@kept.ru

www.kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам и их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание некоторых или всех описанных в настоящем документе услуг.

© 2022 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.